



PLANO DE TRABALHO

I. Identificação da Organização da Sociedade Civil (OSC)

1.1 Dados da pessoa jurídica mantenedora

Nome: INSTITUTO MILLÊNIO
CNPJ: 05.326.856/0001-75
Endereço: Rua Antônio de Barros, 432
Cep: 07786-880
Município: Cajamar
Telefones: (11) 4447-2923 / (11) 5197-3492 / (11) 5199-1334
E-mail institucional: instituto.aguia.millenium@gmail.com
DRADS de Referência: Guarulhos

1.2. Identificação do responsável legal

Nome: Ângela dos Santos Barboza Aguilar
RG: [REDACTED]
CPF: [REDACTED]
Formação: Ensino Médio Completo
Endereço: [REDACTED]
Cep: [REDACTED]
Município: Cajamar
Telefones: [REDACTED]
E-mail pessoal: [REDACTED]
E-mail institucional: angela.aguiadomillenium@gmail.com

1.3. Identificação do responsável técnico pela execução do serviço a ser qualificado

Nome: Maria Eduarda da Silva
RG: [REDACTED]
CPF: [REDACTED]
Formação: Superior Completo
Endereço: [REDACTED]
Cep: [REDACTED]
Município: Polvilho
Telefones: [REDACTED]
E-mail pessoal: [REDACTED]
E-mail institucional: maria.aguiadomillenium@gmail.com

2. Apresentação da OSC

a. Experiência prévia

O Instituto Águia do Millênium é uma entidade jurídica, sem fins econômicos ou lucrativos, de caráter filantrópico, beneficente de assistência social, solidariedade, cultura e esporte, foi fundada em 15 de julho de 2002 através do Sr. Valter Barbosa, segundo filho de 08 (oito) irmãos, que construiu junto a Sra. Neide



Instituto Águia do Millênium Cajamar

"Onde houver comunidade carente a Águia pousará"



Delapina Barbosa (em memória) uma família com 7 filhos. Sua atuação como jogador profissional no DERAC-SP, Santa Cruzense/SP, Taquaritinga/SP, Portuguesa/RJ, Portuguesa/SP, Portuguesa/PR e Clube do Remo/PA, e posteriormente como treinador em âmbito nacional/internacional nos seguintes clubes: S.E. Palmeiras/SP, Clube Atlético Juventus/SP, C.C.A.A Guapira/SP, Monte Negro/SP e Windsor Weells/Canadá foram os propulsores para o seu desenvolvimento pessoal, entendimento dos direitos e deveres fundamentais de um cidadão. Nos anos 90, já participava de ações sociais como líder comunitário, e sua experiência e trajetória construída no campo social, lhe despertaram a idealização da Instituição, a qual tem o propósito de deixar um legado para a sociedade, e para isso à partir dos trabalhos realizados, vem desenvolvendo projetos sociais, culturais e esportivos, visando a inclusão social da população em situação de vulnerabilidade, contribuindo na construção de protagonismo, autonomia, bem como no exercício da cidadania.

No município de Cajamar o trabalho da instituição foi impulsionado através da execução do projeto financiado pelo Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA), no território da Vila Nova Cajamar/Centro, e a partir da efetivação deste, outras modificações positivas tem sido oportunizadas a população atendida por meio de ações que promovam vivências de participação social, construção de vínculos com a comunidade e os territórios de abrangência, além de outras conquistas que as ações da instituição produzem na luta contra a desigualdade social possibilitando nos usuários dos serviços o conhecimento e a garantia dos seus direitos.

O Instituto Millênium compreende a importância da participação dos espaços dos conselhos como de grande importância para a construção das políticas públicas do município, além de identificar de grande ganho social as parcerias entre poder público e sociedade civil, as quais são representadas através destes espaços, e por este motivo incentiva a participação dos colaboradores para a participação e construção junto às demais entidades que se inserem nesses espaços, este movimento tem despertado um importante reconhecimento dos trabalhos realizados e efetivando as renovações da inscrição do Instituto Millênium junto aos conselhos.

Atualmente o Instituto atende em 3 unidades, sendo estas localizadas em Cajamar Centro no endereço Rua Antônio da Silva Esparrinha nº 143, no distrito do Polvilho na Rua Taguai, 132 e no distrito de Jordanésia na Rua Antônio de Barros nº 432.

Desde 2019 e o Instituto Millênium executa o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV), por meio da parceria com a Proteção Social Básica do SUAS (Sistema Único de Assistência Social), regulamentado pela Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais (Resolução CNAS nº 109/2009).

Em outubro de 2021 o Instituto Millênium passou a executar em parceria com a Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social de Cajamar o Programa Prospera Família, sendo este um programa do governo do estado de São Paulo, o programa tem o objetivo de promover a mobilidade social e o rompimento do ciclo



intergeracional de perpetuação da pobreza por meio da proteção integral, inclusão produtiva e estímulo à geração de renda das famílias em situação de vulnerabilidade.

A metodologia do Programa é composta por 4 eixos: Projeto de Vida, Tutoria, Capacitação e Incentivo Financeiro, que integram a trilha formativa em 3 etapas subsequentes:

- Desenvolvimento Humano;
- Capacitação Profissional;
- Empreendedorismo.

Onde foram beneficiadas famílias monoparentais inscritas no CadÚnico na extrema pobreza com pelo menos um dependente de 0 a 6 anos, residentes em regiões de maior concentração de vulnerabilidade social do estado, dentre esta Cajamar.

b. Atuação em rede

O Projeto Dona de Mim, através trabalho a ser desenvolvido com o público feminino, também terá o viés de atuação junto a rede de apoio a política pública na garantia e defesa dos direitos da mulher, de forma técnica a contribuição do referenciamento em atendimento, acompanhamento e discussão de casos junto a rede para efetivação das ações potencializadoras a mulher.

c. Relevância pública e social

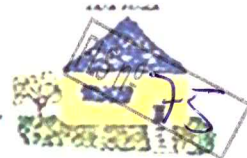
Por meio da execução do projeto apoiar com tutela o desenvolvimento do Projeto de Vida das beneficiárias, promovendo o reconhecimento da mulher no mercado de trabalho, visando o reconhecimento das capacidades e potencialidades do beneficiário, e fortalecendo-o enquanto agente autônomo;

d. Capacidade técnica operacional

Projeto "Dona de Mim" atua em conformidade com as legislações vigentes respeitando os princípios de cada segmento, para tanto mantém em seu quadro de recursos humanos profissionais qualificados para atuação no campo institucional, bem como seus certificados e registro sempre atualizados.

3. Caracterização socioeconômico da região e do serviço a ser qualificado

3.1. Localização: Rua Antônio da Silva Esparrinha, 143 – Cajamar Centro



3.2. Caracterização das vulnerabilidades sociais em território, considerando o público a ser atendido e a realidade a ser transformada:

O território de abrangência compreende pelos Bairros de Cajamar Centro, distrito Polvilho e Jordanésia.

3.3. Descrição do serviço/projeto:

Tomando como ponto de partida a caracterização socioeconômica do município de Cajamar pode-se expressar a conceitualização familiar de acordo com modelo de família que o projeto Dona de Mim busca atingir, sendo ela monoparental que consiste em uma chefe de família fora do mercado de trabalho, e prioritariamente com no mínimo um integrante com idade inferior a 6 anos de idade.

Cabe compreender que o município de Cajamar que corresponde a 77.934 segundo o IBGE com renda per capita municipal de R\$ 178.670,47, como a 8ª cidade em margem estadual e a margem de 51% segundo o IBGE referente a desigualdade social. A população contemplada ao projeto está na margem da linha de pobreza, assim, caracterizando como condições de vida que diz respeito a fragilidade material ou moral diante dos riscos produzidos pelo contexto econômico-social demonstrados a cima. Assim o território que se encontra a população contemplada no projeto Dona de mim, se localiza em sua maioria nos bairros com índice socioeconômico baixo, por caracterização de bairros periféricos a margem dos centros dos distritos de Polvilho, Jordanésia e Cajamar centro.

4. Detalhamento do Projeto:

Desenvolvimento de oficinas de capacitação profissional e empreendedorismo feminino.

4.1. Usuários:

Mães com pelo menos um filho ou dependente de 0 a 6 anos com renda familiar baixa e que more no município de Cajamar.

4.2. Faixa Etária

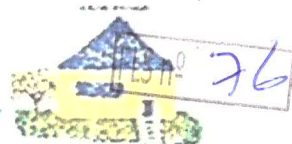
Indeterminado.

4.3. Período de funcionamento

Segunda à Sexta-feira, das 8:00 às 17:00 h, as oficinas acontecerão diariamente conforme cronograma.

4.4. Previsão de pessoas atendidas (nº efetivo de atendimento por grupo)

Os atendimentos serão realizados com 50 pessoas, sendo previsto 1 técnico correspondente ao encaminhamento de 50 beneficiárias, todos os locais estarão adequados para os atendimentos e trabalhos a serem executados.



4.5. Forma de Acesso ao Serviço:

Lista de famílias com perfil encaminhada pelo CRAS – Centro de Referência da Assistência Social e seleção e entrevista individual realizada pelo técnico.

5. Descrição do Projeto

5.1. Título do Projeto: "Projeto Dona de Mim"

5.2. Descrição de como a realidade social será transformada

O Projeto Dona de Mim visa o empreendedorismo feminino da mulher periférica, onde o cenário na qual surge a necessidade de realização deste projeto, surgindo o termo citado como representação da mulher ser reconhecida no mercado de trabalho a partir da década de 70, no Brasil especificamente nas periferias a figura feminina por muitas ocasiões oportunizou o trabalho para obtenção dos recursos domiciliares, são profissões como lavadeira, passadeira, cuidadora de crianças e idosos por diversas ocasiões foram meios de arrecadação financeira familiar. Porém atualmente se observa uma nova atualização das áreas de trabalho da mulher periférica, onde muitos se veem com profissões próprias como cabeleireira, manicure, boleira, lojista dentre outras. Assim o cenário empreendedor se vê em uma nova roupagem na valorização do trabalho da mulher. Todavia se vê a periferia um território na qual essas expressões de trabalho se configura para sua própria ampliação e autonomia, na qual o "Dona de Mim" se apresenta como recurso necessário para visão do projeto de vida dessas mulheres que por diversos motivos ainda não adentraram ao plano de transformação a partir de capacitações e incentivo financeiro, capazes de não apenas contribuir para a apropriação e formação dessas mulheres como também fortalecer a rede sócio financeira das comunidades de pertencimento.

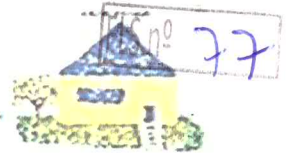
5.3. Descrição da Ação a ser qualificado

As capacitações ocorrerão durante a semana com a tutoria do técnico responsável pelas 50 beneficiárias que estarão divididas em 2 turmas de 25 pessoas, onde serão atendidas duas vezes por semana com o tutor/técnico para oficinas de capacitação, e 1 vez na semana com SEBRAE para oficinas de empreendedorismo feminino, podendo haver alterações de acordo com a demanda que poderá ser apresentada.

5.4. Objetivos

5.4.1. Objetivos Geral:

O Projeto Dona de Mim tem como objetivo promover mobilidade social e romper com o ciclo intergeracional de perpetuação da pobreza por meio do estímulo à geração de renda, inclusão produtiva e proteção integral das famílias em situação de vulnerabilidade social.



5.4.2. Objetivos Específicos

- I - Garantir 100% de auxílio alimentação para as beneficiárias inscritas e frequentes ao projeto;
- II – Atingir a elaboração de 100% de elaboração do projeto de vida das beneficiárias inscritas e frequentes no projeto;
- III - Promover 100% de apoio qualificado e acompanhamento contínuo e estruturado à família para desenvolvimento durante o projeto;
- IV – Garantir 100% do preenchimento das vagas;
- V – Garantir vaga dos cursos profissionalizantes de empreendedorismo para 100% das beneficiárias inscritas e frequentes no projeto.

6. Meta

O Projeto Dona de mim será desenvolvido por meio da acolhida e tutoria de 50 beneficiárias, promovendo apoio qualificado e acompanhamento contínuo e estruturado à família para desenvolvimento de vínculo interpessoal e referência positiva, visando o reconhecimento das capacidades e potencialidades do beneficiário, e fortalecendo-o enquanto agente autônomo.

7. Metodologia

Inicialmente o projeto contará a preparação do ciclo de atividades durante o primeiro mês, desenvolvendo as atividades e preparando as apostilas que serão utilizadas durante o período de execução do projeto, no segundo mês o técnico e o coordenador realizarão as incrições e entrevistas com as famílias com perfil para o projeto e após realizará a inserção dessas famílias, do terceiro ao quinto mês será desenvolvido as atividades visando o projeto de vida das beneficiárias, do sexto ao oitavo mês terá início as capacitações de empreendedorismo, do nono ao décimo primeiro mês ocorrerá o processo com o SEBRAE com as capacitações profissionalizantes sobre o empreendedorismo feminino, finalizando o décimo segundo mês com o encerramento do ciclo de atividades e evento para entrega dos certificados.

Todos os encontros serão realizados no núcleo de Cajamar Centro, duas vezes por semana, contabilizando duas turmas de 25 período manhã e tarde.

Durante a execução do projeto, a partir do terceiro mês as beneficiárias serão contempladas com 1 cesta básica durante o período de três meses, após as mesmas receberão um cartão vale alimentação com o valor de R\$170,00 por mês para auxiliar na alimentação familiar, e promover a autonomia e controle financeiro das participantes.

Poderão também ser realizadas atividades diversas com as beneficiárias mensalmente, tal como uma festa mensal para comemoração dos aniversariantes do



mês promovendo a oportunidade de festejar mais um ciclo de vida e promover a diversão e entrosamento entre as participantes.

8. Fases de execução

CRONOGRAMA PROJETO DONA DE MIM											
1º Mês	2º Mês	3º Mês	4º Mês	5º Mês	6º Mês	7º Mês	8º Mês	9º Mês	10º Mês	11º Mês	12º Mês
Preparação do ciclo de atividades	Preparação do ciclo de atividades	Tutoria									
		Projeto de Vida				Capacitação Cursos Técnicos					Finalização do ciclo de atividades

Atividades / Mês	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Preparação do Ciclo de atividades	X	X										
Projeto de Vida			X	X	X							
Capacitação Cursos Técnicos						X	X	X				
Capacitação Empreendedorismo									X	X	X	
Tutoria			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Incentivo Alimentício / Financeiro			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Finalização do ciclo de atividades												X

9. Prazo de execução do projeto

12 meses.

10. Impacto Social Esperado

- Redução da ocorrência de situações de vulnerabilidade social e pessoal;
- Tenham garantidas e acessem práticas de promoção e geração de renda;
- Sintam-se acolhidos e integrados no processo desenvolvido pelo Programa;
- Tenham maior conhecimento e capacidade de análise crítica da realidade vivida e sua transformação;
- Prevenção da ocorrência de riscos sociais;
- Ampliação do acesso aos direitos socioassistenciais;
- Melhoria da qualidade de vida de acordo com o processo de execução do projeto.

11. Processo de Monitoramento

A avaliação consistirá de todos os momentos do trabalho para dimensionar e conhecer os impactos que ele proporciona, contudo, sua eficácia, eficiência e efetividade serão verificadas por meio da comprovação de que as intervenções têm



contribuído para o bem-estar social e/ou melhoria da qualidade de vida da beneficiária.

11.1. Indicadores de processo

Indicadores de Processos		
Atividades	Indicadores	Meios de Verificações
Entrevistas	- Ficha de entrevista para inscrição no projeto.	- Fichas de inscrição.
Atividades em grupo	- N° de encontros. - Frequência das participantes.	- Relatório de atividades. - Lista de presença. - Fotos.
Visitas Domiciliares/Atendimentos sociais	- Quantidade de visitas e atendimentos sociais realizadas no mês.	- Relatório de visitas - Relatório circunstanciado - Fotos.

11.2. Indicadores de Resultado

Indicadores de Resultado		
Objetivo específico	Indicadores	Meios de Verificações
Garantir 100% de auxílio alimentação para as beneficiárias inscritas e frequentes ao projeto;	- Número de cartões alimentação fornecido para as participantes.	- Prontuário das famílias. - Relatório de atividades. - Fotos.
Atingir a elaboração de 100% de elaboração do projeto de vida das beneficiárias inscritas e frequentes no projeto;	- Número de projetos de vida elaborados.	- Prontuário das famílias. - Relatório de atividades. - Fotos.
Promover 100% de apoio qualificado e acompanhamento contínuo e estruturado à família para desenvolvimento durante o projeto;	- Número de atendimentos realizados e presença nas aulas.	- Prontuário das famílias. - Relatório de atividades. - Fotos.
Garantir 100% do preenchimento das vagas;	- Ficha de cadastro para participação do projeto.	- Prontuário das famílias.
Garantir vaga dos cursos profissionalizantes de empreendedorismo para 100% das beneficiárias inscritas e frequentes no projeto.	- Inscrições realizadas no parceiro profissionalizante.	- Prontuário das famílias. - Relatório de atividades. - Fotos.



11.3. Indicadores de Impacto

Indicadores de Impacto:		
Objetivo geral	Indicadores	Meios de Verificações
Promover mobilidade social e romper com o ciclo intergeracional de perpetuação da pobreza por meio da proteção integral, inclusão produtiva e estímulo a geração de renda das famílias em situação de vulnerabilidade social.	<ul style="list-style-type: none">- Número de famílias dos usuários com melhora nas condições de bem estar.- Grau de satisfação com a melhora na realização das atividades pelos usuários.- Número de oportunidades de inclusão no mercado de trabalho e/ou empreendimento.	<ul style="list-style-type: none">- Prontuário das famílias.- Relatório de atividades.- Relato das famílias.- Pesquisa de satisfação.- Relatório de evolução.

12. Recursos Físicos

Espaços com infraestrutura para atendimentos e trabalhos a serem executados com: 1 recepção, 1 banheiro, 1 salão para desenvolvimento das capacitações e 1 sala coordenação. Será utilizado o espaço do serviço de convivência e fortalecimento de vínculos sem prejuízo na execução das oficinas.

13. Recursos Humanos

Coordenador 40h. MEI/PJ	Com formação de nível superior, com vivências e experiências na área da assistência social.
Técnico Social. 30h. MEI/PJ	Com formação de nível superior e registros ativos conforme conselho específico, com vivências e experiências na área da assistência social.

14. Plano de aplicação dos recursos financeiros da parceria:

Descrição da Despesa	Valor Mensal	Valor Anual
Recursos Humanos		R\$ 200.000,00
. salários e ordenados	R\$ 7.300,00	R\$ 87.600,00
. 13º salário		
. FGTS		
. INSS		
. Aviso prévio		
. cota patronal		
. férias		
. IRRF		
. multas rescisórias FTGS		
. vale transporte		
Gêneros Alimentícios	R\$ 350,00	R\$ 3.500,00
Gastos Administrativos	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00
. material de expediente/correio/fotocópias	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00
Materiais	R\$ 400,00	R\$ 400,00

Matriz/Cajamar Núcleo (2) /Jordanésia: Rua Antônio de Barros, 432 – Jordanésia – CEP: 07786-880- Tel.: (11) 4447-2923/ (11) 93955-0383

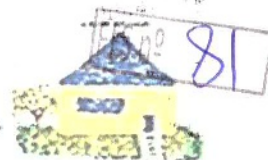
Núcleo (1) /Cajamar Centro: Rua Antônio da Silva Esparrinha, 143 – CEP: 07750765- Tel.: (11) 5197- 3492 / (11) 93955-0424

Núcleo (3) /Polvilho: Rua Irapuru, 05 - Jardim Primavera - CEP: 07793-380 Tel.: (11) 5199-1334 / (11) 93955-2206



Instituto Águia do Milênio Cajamar

"Onde houver comunidade carente a Águia pousará"



. de limpeza/farmácia/ higiene pessoal/descartáveis	R\$ 400,00	R\$ 400,00
. didáticos/socioeducativos/uniformes/desportivo		
Serviços de Terceiros (ST):	R\$ 12.500,00	R\$ 107.500,00
. consultoria/assessor contábil	R\$ 4.000,00	R\$ 48.000,00
. outros ST – pessoa jurídica	R\$ 8.500,00	R\$ 59.500,00

15. Cronograma de desembolso

Prazo de Execução do Projeto: 1 ano	Número de Parcelas: 01
Valor de Cada Parcela: R\$ 200.000,00	Valor Total: R\$ 200.000,00

Maria Eduarda da Silva
Coordenadora do Projeto

ANGELA DOS SANTOS
BARBOZA
AGUILAR: [REDACTED]

Assinado de forma digital por
ANGELA DOS SANTOS BARBOZA
AGUILAR [REDACTED]
Dados: 2024.07.03 13:36:14 -03'00'

Angela dos Santos Barboza Aguilár
Presidente